

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЙ

коучинг-программа

Цель

Развитие качеств и отработка навыков, необходимых руководителю в период глобальных изменений

Участники

руководители всех уровней

Программа

1. Психология изменений

- Реалии мира, в котором мы работаем. Изменения. Природа изменений
- Уровни напряжения. Положительный и отрицательный эффект
- Как научиться справляться с напряжением. Метод БОН

2. Руководитель. Принятие решений

- Роль руководителя в кризисной ситуации
- Реализация потенциала лидера. Уровень готовности быть лидером. Внутренние ресурсы лидера
- Развитие личной устойчивости и гибкости в сложных ситуациях. Умение использовать неожиданные ситуации
- Принятие решений. Важные решения. Повседневные решения

3. Команда

- Идеология «Единства и Сплоченности». Сплочение команды вокруг идеи
- Новые приоритеты в деловых коммуникациях. Поиск дополнительных возможностей
- Профилактика паники. Методики адаптации людей к изменяющейся среде. Создание и поддержание климата психологической безопасности

4. Инструменты управления

- Расстановка акцентов при организации 100% вовлеченности сотрудников в рабочий процесс. Планирование, контроль, отчетность
- Антикризисные собрания
- Центры Оценки – инструмент оптимизации человеческих ресурсов
- Алгоритмы действий при приеме и увольнении ключевых сотрудников
- Принципы мотивации в условиях кризиса. Алгоритм удержания ключевых сотрудников

5. «Скорая помощь»

- Методика оказания первой психологической помощи самому себе в стрессовых ситуациях. Теория и практика
- Развитие способности находить в стрессовых ситуациях пути нейтрализующие стресс
- Техники быстрого восстановления

Методы обучения

- Мини-лекции
- Самоанализ (письменные упражнения)
- Игры (деловые, ролевые)
- Упражнения:
 - проективно- диагностические
 - коммуникативные
 - развивающие стрессоустойчивость
- - обучающие методу Безоценочного Осознанного Наблюдения (БОН)
- Решение управленческих задач
- Психогимнастика
- Комментарии тренера для каждого участника
- Стори-теллинг
- Экспресс-консультирование
- Индивидуальные Карты Профессионального Роста

Особенности

- Комплексный подход к обучению (дотренинговая диагностика и пост-тренинговое сопровождение при необходимости)
- Индивидуальный подход в обучении:
 - сочетание тренинговой и консультационной формы обучения: индивидуальная работа с каждым участником, включая решение актуальных для него вопросов
 - Карта Профессионального Роста для каждого участника - индивидуальное направление профессионального развития по теме обучения

Количество участников: до 5 человек

Продолжительность обучения: 8 часов (2 дня по 4 часа или 1 день 8 часов)

В стоимость входит:

- предварительное индивидуальное собеседование
- обучение
- индивидуальные карты профессионального развития
- методические материалы
- питание, кофе-паузы

Адрес: Центр Томалогии, г. Киев, ул. Героев Днепра, 35

Регистрация и дополнительная информация:

Координаторы: Евгений Москаленко

+38 (044) 501-50-51

+38 (050) 462-72-75

www.tomalogy.com