

#

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

Коучинг-программа

Цель

- Освоить эффективные способы предупреждения и разрешения конфликтов
- Изучить психологические особенности поведения различных типов людей в конфликтах
- Освободиться от собственных стереотипов поведения в конфликтных и стрессовых ситуациях
- Развить личностную устойчивость к конфликтам
- Отработать навыки управления конфликтом в команде

Участники

Руководители, сотрудники, деятельность которых связана с большим количеством коммуникаций

В программе

1. Природа конфликта

- Разногласие, противоречия, противостояние. Алгоритм распознавания и выявления
- Виды конфликтогенов
- Выявление возможностей предупреждения конфликтов
- Признаки предконфликтного состояния. Природа конфликта. История конфликта
- Этапы конфликта: фаза зажигания – сам конфликт – завершение – последствия
- Виды конфликтов: односторонний, эмоциональный, противоречивость характеров, ситуационный, объективный. Производственный конфликт. Личностный конфликт

2. Изучение личностных проявлений в конфликтах

- Индивидуальный уровень конфликтности. Определение личной «демаркационной линии». Осознание личностного понятия «конфликт», «стресс»
- Определение стрессовых и конфликтных зон: личностные взаимоотношения, деловые отношения, отношение к происходящему, невозможность изменить ситуацию
- Выявление стереотипов поведения в конфликтных и стрессовых ситуациях
- Тенденции поведения: противостояние, избегание, конформизм, неконформизм
- Самодиверсия как последствие конфликта. Рассмотрение механизма самодиверсии

3. Поведение в конфликтной ситуации

- Психологические защитные реакции: бравада, агрессивность, подавленность, депрессия
- Способы выхода из конфликтов
- Командные возможности выхода из конфликта. Приоритеты, позиции, интересы
- Неожиданности в процессе конфликта, возможности адекватного поведения

#

- Способность слышать «нет». Способность оставаться с фактом. Умение видеть перспективу взаимоотношений
- Умение своевременно прекратить конфликт. Алгоритм выхода из конфликтных ситуаций
- Умение трансформировать конфликт в возможность роста взаимоотношений

4. Профилактика конфликта

- Осознание механичности во взаимоотношениях. Процесс подавления и накопления напряжения. Привнесение внимание в моменты возникновения напряжения
- Обучение методу БОН, привнесение осознанности
- Осознание собственного отношения к происходящему. «Как наше отношение меняет взгляд на ситуацию». Развитие способности выходить из-под власти эмоций
- Развитие способности осознавать себя и видеть другого
- Пути разрешения конфликтов

Особенности

- *Комплексный подход к обучению (дотренинговая диагностика и пост-тренинговое сопровождение при необходимости)*
- *Индивидуальный подход в обучении:*
 - *сочетание тренинговой и консультационной формы обучения: индивидуальная работа с каждым участником, включая решение актуальных для него вопросов*
 - *Карта Профессионального Роста для каждого участника - индивидуальное направление профессионального развития по теме обучения*

Количество участников: от 2 до 5 человек

Продолжительность обучения: 8 часов (2 дня по 4 часа или 1 день 8 часов)

В стоимость входит:

- *предварительное индивидуальное собеседование*
- *обучение*
- *методические материалы*
- *индивидуальные карты профессионального развития*
- *питание, кофе-паузы*

Адрес: Центр Томалогии, г. Киев, ул. Героев Днепра, 35

Регистрация и дополнительная информация по телефону:

+38 (044) 501-50-51

+38 (050) 462-72-75

Координаторы: Евгений Москаленко

www.tomalogy.com