

# МАКСИМАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА

## Цель

- Освоить эффективные технологии подбора персонала
- Научиться определять соответствие кандидата вакантной должности
- Обрести способность видеть и слышать истинную мотивацию кандидата
- Освоить методы саморегуляции, развивающие психологическую устойчивость

## Участники

Менеджеры по подбору персонала, руководители

## В программе

- 1. Определение вакансий, взаимодействие с руководителями департаментов для которых осуществляется подбор персонала**
  - Анализ потребностей руководителя. Определение предпочтений
  - Общее описание вакансии. Составление заявки (кратко, четко, точно)
- 2. Поиск кандидатов.**
  - Виды и технологии поисков: стандартные и нестандартные
  - Анализ резюме. Технологии предварительного собеседования по телефону
- 3. Собеседование с кандидатом. Ведение переговоров**
  - Дедуктивный метод. Индуктивный метод. Метод опровержений гипотез
  - Структурированное интервью. Правила экономии времени
  - Метод осознанной интуиции
- 4. Методики проведения интервью**
  - Методика осознанного присутствия во время проведения интервью
  - Развитие навыка слышать между строк
  - Техника открытых и подробных вопросов
- 5. Методы тестирования кандидатов**
  - Определение требуемых профессиональных качеств
  - Определение жизненных предпочтений
- 6. Проблемы предвзятого отношения к кандидату**
  - Личные предпочтения, настроение, симпатия, антипатия
  - Влияние личного отношения и предубеждения на качество работы
  - Освоение метода разотождествления
- 7. Психологическая гигиена труда**
  - Методы саморегуляции и развитие психологической устойчивости
  - Умение говорить «Да», умение говорить «Нет»